



Der Projektträger

BBQ BILDUNG UND BERUFLICHE
QUALIFIZIERUNG gGmbH



BBQ
Bildung und Berufliche
Qualifizierung
im Bildungswerk der
Baden-Württembergischen
Wirtschaft

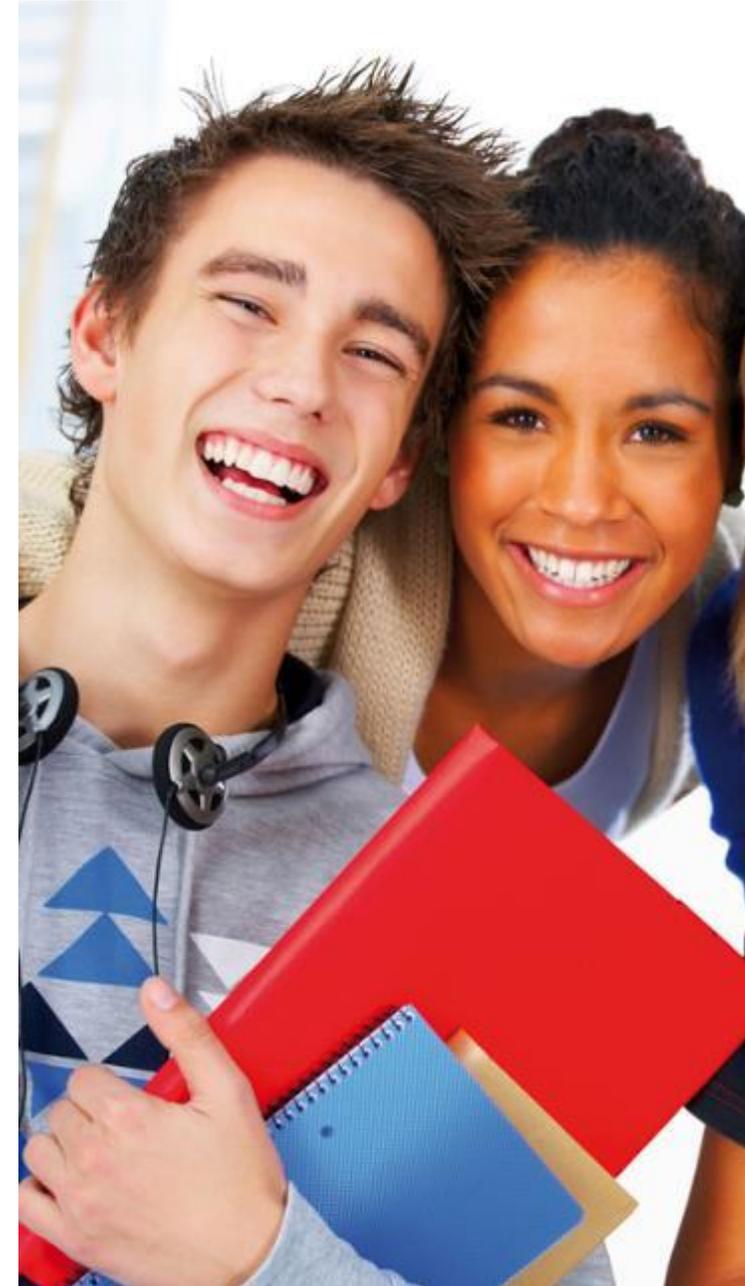
EQ-Betriebscoach Projektvorstellung

Ausgangslage

- Krisenbedingter Rückgang der Ausbildungszahlen
- Arbeitslosigkeitsrisiko junger Menschen durch Übergangsprobleme
- Auswirkungen von Covid-19:
 - Verlust der gewohnten Tagesstruktur
 - Verunsicherung bei Bildungs-/ Beschäftigungschancen
 - soziale Isolation, psychische Probleme

Folge: dramatische Verschlechterung der Erwerbsperspektiven

- Ausbildungsbereitschaft bei Kleinbetrieben sinkt
 - betriebswirtschaftlich geschwächt



Projektvorstellung

Zielgruppe, Projektlaufzeit, Gruppengröße, Standorte

- **Zielgruppe:** Junge Frauen und Männer
- **Projektlaufzeit:** 01.07.2021- 31.12.2022
- **BW-Landesweit:** 12 EQ-Betriebscoaches in allen IHK-Regionen
- **Regionale Standorte:** Ulm, Ehingen, Biberach
- **Ansprechpartnerinnen:**
Ines Eisemann & Michael Kohnle



Das EQ ist für junge Menschen die noch nicht die volle Ausbildungsreife erlangt haben. Wir führen heran an die Ausbildung, aber starten noch nicht in vollem Tempo in die Ausbildung – wie ein Auszubildender auf Probe.

Projektvorstellung

Zielsetzung

Der EQ-Betriebscoach unterstützt den Annäherungs- und Abstimmungsprozess zwischen **jungen Menschen** mit deren **Interessen, Wünschen, Wissen, Können** mit den **Möglichkeiten, Bedarfen, Anforderungen** der **Ausbildungs- / Arbeitswelt**.

▪ Unterstützung / Beratung / Coaching der Teilnehmenden

- ✓ sozialpädagogische Beratung
- ✓ bedarfsorientierte Einzelfallhilfe
- ✓ thematische Workshops: 1 x wöchentlich mit Seminarplan und Bewerbungstraining

▪ Unterstützung / Beratung / Coaching von Unternehmen

- ✓ Beratung und Begleitung bei ausbildungsrelevanten Fragen sowie im Matchingprozess
- ✓ Schnittstelle zwischen Unternehmen, Schule, Agentur
- ✓ Hilfe bei der Erstellung eines Einstiegsqualifizierungsplanes

Zielgruppe des Projektes „EQ-Betriebscoaching“

Teilnehmende junge Frauen & Männer:

- besonders von der Pandemie betroffen.
- allgemeinbildende Schule ohne Perspektive / orientierungslos verlassen.
- bislang erfolglos im Bewerbungsprozess.
- Migrationsbiografie- & Fluchthintergrund.
- mit dem Bedarf an zusätzlicher Unterstützung zur Berufsorientierung.
- schwierig in ein Maßnahme-Korsett passen.
- bisherige Maßnahme abgebrochen.
- Maßnahme absolviert und dennoch ohne Jobangebote.
- am Förderjahr M(etall) +E(lektro) teilnehmen.

Zielgruppe des Projektes „EQ-Betriebscoaching“

Unternehmen & Kooperationspartner

- Unternehmen in Branchen, die besonders von der Corona-Pandemie betroffen sind
z.B. kaufmännische & technische Bereiche, Verkehrs- & Transportbereich, Speditionen & Logistikdienstleister, Gesundheit & Pflege, Hotel- & Gastgewerbe, ...
- Personal- & Ausbildungsverantwortliche in Unternehmen aller Größenklassen und in allen Branchenverbänden mit Fokus auf KMU
- Interessierte Betriebe, die jungen Frauen & Männern EQ-Praktikumsplätze anbieten und diese in ein Ausbildungsverhältnis übernehmen möchten

Projektstruktur EQ-Betriebscoaching

Strategische Vermittlung in Einstiegsqualifizierung auf 4 Bausteinen

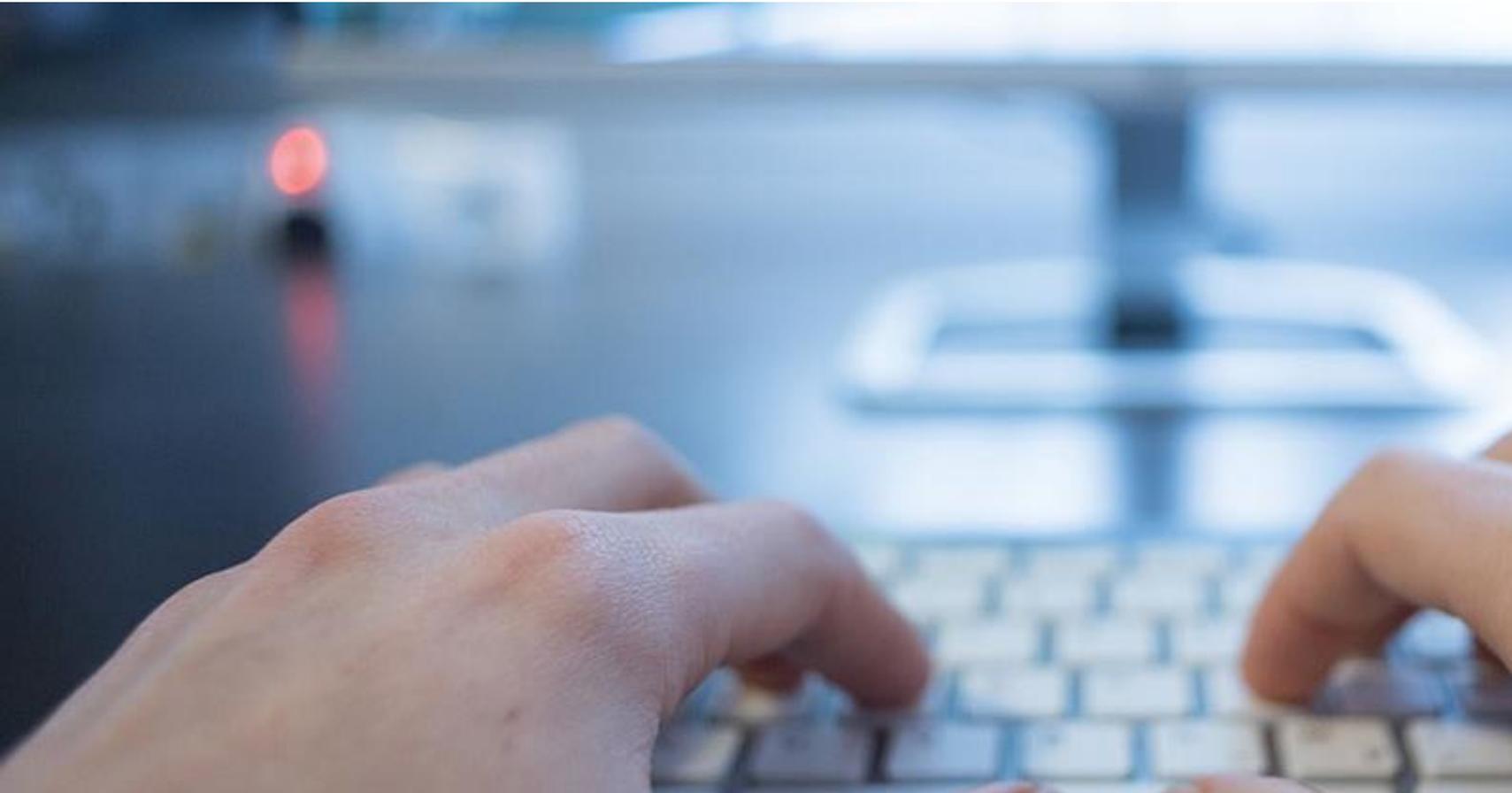
- **Standortbestimmung / Profiling:** Ressourcen- und Kompetenzcheck, Interessen & Neigungen, Analyse der Lebensumstände, Wunschvorstellungen, Stärken & Schwächen
- **Zielformulierung / Planung:** Abgleich zwischen Bewerberprofil mit den Möglichkeiten des Arbeitsmarktes, individuelle Eingliederungsstrategie
- **Aktivierung / Umsetzung:** Ressourcen des TN im Vordergrund, Hospitations- & Ausbildungsplatzakquise, Planung & Durchführung der Bewerbungsaktivitäten
- **Vermittlung in Ausbildung / EQ:** welche Beschäftigungsform ist geeignet (EQ, Ausbildung, Teilzeitausbildung)
 - Akquise unter der Prämisse des „Klebeeffekts“
 - nach einer EQ die Übernahme in Ausbildung

EQ-Betriebscoaching & Projekt-Phasen

Übersicht

- **Einstiegsphase:** Absicherung der Berufswahl, Hospitationen
- **Vertiefungsphase:**
 - ✓ Steigerung von Motivation für eine erfolgreiche Eingliederung in EQ
 - ✓ intensive Unterstützung im Bewerbungsprozess
 - ✓ Begleitung während der Teilnahme an einer EQ
- **Übergangsphase:** Übernahmechancen werden mit allen beteiligten Kooperationspartnern thematisiert und entsprechende Maßnahmen eingeleitet
- **Kooperationen mit:** Unternehmen, Agenturen, IHK, HWK, regionalen Netzwerken & Beratungsangeboten, Beratungsstellen & Fachdiensten fallorientiert, Eltern, ...

Kontakt



Michael Kohnle & Ines Eisemann

Hirschstr. 4
89073 Ulm

 0177 – 25 19 680
0731 14068 – 16 / -23

 kohnle.michael@biwe-bbq.de
eisemann.ines@biwe-bbq.de

 www.biwe-bbq.de

A diverse group of people, including a young woman, a man with a beard, a woman in a striped shirt, an older man with a beard, and a woman with glasses, are laughing and smiling outdoors. The background is a blurred green landscape.

**VIELEN DANK FÜR IHRE
AUFMERKSAMKEIT!**